



CORINNE LEY CHARLES

CHANGING JOBS

CEO MINDSET

EXPATRIATION AND REPATRIATION

Corinne worked for 12 years in the management firms Arthur D. Little, Cap Gemini and Hudson, where she guided teams and managers in occupational professionalisation, IPO, and adaptation following a merger/acquisition. She then spent 5 years as Director of HR Development & Diversity at the OECD, where she implemented coaching and talent review as a lever for change in managerial culture.

Corinne has been guiding experts, managers and leaders as an Executive Coach since 2008.

Her methods are aimed at providing momentum for change in the context of increased responsibilities and managerial duties, management position take-up and adjustment or appointment take-up with a new organisation. Corinne is an accredited member of the International Coaching Federation (ICF). She has dual French and Australian nationality and works in English and French.



CORINNE LEY CHARLES

CHANGEMENT DE JOB

POSTURE DE DG

EXPATRIATION ET RETOUR

Corinne a une expérience de douze ans en cabinet de management chez Arthur D. Little, Cap Gemini et Hudson où elle a pu accompagner des équipes et des managers dans des projets de professionnalisation métier, IPO ou adaptation suite à une fusion-acquisition. Puis elle a exercé cinq ans la fonction de Directrice du développement RH et diversité à l'OCDE, où elle a mis en place le coaching et la revue des talents comme levier d'évolution de la culture managériale.

Corinne accompagne depuis 2008 comme Executive Coach des experts, managers et dirigeants.

Ses accompagnements ont pour objectif d'insuffler une dynamique d'évolution : plus grandes responsabilités y compris managériales, prise de poste dirigeant, ajustement ou prise de fonction dans une nouvelle organisation. Corinne est membre accréditée ICF, Fédération Internationale de Coaching. Corinne possède la double nationalité française et australienne. Elle accompagne ses clients en anglais et en français.