



VÉRONIQUE RAMBAUD

MINDSET AND PURPOSE

SKILLS SELF-ASSESSMENT

ENHANCING CONSISTENCY

Véronique boasts 25 years' experience as a HR manager, legal affairs manager and secretary general.

Her in-depth knowledge of organisations undergoing change enables her to guide complex human and multicultural situations. She coaches leaders in change, career transition and personal development. An IFOD-certified coach and ESSEC graduate (G10), she has acquired substantial experience in team guidance, talent development and the steering of transformation projects. Her dynamic approach takes into account both the professional stakes and individual context of each person: their way of dealing with change, their motivation, engagement, personal background, values, beliefs and ambitions.

The awareness behind the creation of momentum lies at the heart of her approach. Her aim is to enable each person to strengthen the coherence between their professional needs, operating modes and personal reality, in order to draw more effectively on their resources and boost their professional dynamics.



VÉRONIQUE RAMBAUD

POSTURE ET SENS

ÉVALUER SES COMPÉTENCES

RENFORCER LA COHÉRENCE

Véronique a une expérience de 25 ans sur des fonctions de DRH, Directrice Juridique et Secrétaire Général.

Elle accompagne les situations aux enjeux humains complexes & multiculturels avec une connaissance approfondie des organisations en transformation. Coach de dirigeants, elle accompagne le changement, la transition professionnelle et le Développement personnel. Coach certifiée à l'IFOD et diplômée de l'ESSEC (G10) elle a développé une expérience significative dans le pilotage de projets de transformation, l'accompagnement d'équipes et le développement des talents. Son approche dynamique tient compte des enjeux professionnels et du contexte individuel de chaque personne qu'elle accompagne : la façon d'appréhender les changements, la motivation, l'engagement, l'histoire personnelle, les valeurs, les croyances, les aspirations.

Au cœur de sa démarche : la prise de conscience qui conditionne la mise en dynamique. Son objectif est d'amener la personne à renforcer sa cohérence entre besoins professionnels, mode de fonctionnement et réalité personnelle pour mieux mobiliser ses ressources et renforcer sa dynamique professionnelle.