



CÉCILE TURKEL

NAVIGATING COMPLEXITY

DARING TO CHANGE

UNLOCKING POTENTIAL

An ESSEC graduate, Cécile Turkel spent 15 years in sales and marketing roles, where she developed an in-depth understanding of business, multicultural environments and the challenges faced by management teams. A former marketing manager for the Evian brand, she drew on her abilities for active listening and strategic vision, along with her desire to nurture talents.

In 2014, on obtaining certification as a professional coach, Cécile founded MATRIOCHKA & FILS to provide her expertise in change management. Her personal experience has led her to believe that change is only possible if we reconnect on a regular basis to our essence, the smallest of our Russian dolls, in order to move forward. She draws on this belief to guide individuals and teams through various issues, such as career transition, position take-up, managerial or relational difficulties, steps in team lifecycle, or adaptation to a complex and changing environment.

Cécile's clients appreciate her openness and attentiveness, as well as the perspicacity of her insights which help to unlock their potential, boost their confidence and thus enable them to dare to change.

Coaching in English or French.



CÉCILE TURKEL

NAVIGUER DANS LA COMPLEXITÉ

OSER SE TRANSFORMER

DÉPLOYER SON POTENTIEL

Diplômée de l'ESSEC, Cécile Turkel a occupé pendant 15 ans des fonctions commerciales et marketing où elle a développé une compréhension des enjeux business, des enjeux des équipes de direction et des environnements multiculturels. Ancienne directrice marketing de la marque Evian, elle s'est appuyée sur ses ressources : l'écoute, la vision stratégique et le souci de développer les talents.

En 2014, certifiée coach professionnelle, Cécile a créé MATRIOCHKA & FILS pour mettre ses aptitudes au service de l'accompagnement de la transformation. Son expérience de vie l'amène à croire que la transformation n'est possible que si l'on se reconnecte, régulièrement, à son essence, à la plus petite de ses poupées russes, pour mieux se déployer ensuite. Elle s'appuie sur cette conviction pour accompagner les individus et les équipes dans différentes problématiques : transition professionnelle, prise de poste, problématique managériale ou relationnelle, étapes du cycle de vie d'une équipe, adaptation à un environnement complexe et mouvant.

Ses clients apprécient Cécile pour ses qualités d'accueil et d'écoute ainsi que pour la vivacité de son questionnement qui contribuent à révéler les potentiels et à donner confiance pour oser se transformer.

Accompagnement en français ou en anglais.