



# NATHALIE WATTS

---

TRAINER

INTERNATIONAL MOBILITY

INDUSTRY, INNOVATION

Nathalie is Core Partner and Head of Content & Knowledge at TPC Leadership France. She trained in individual and team coaching with the TPC Leadership Coaching Academy (ICF & EMCC-accredited).

20 years' experience in operational marketing management in innovative, cross-cultural environments, and strategic guidance for managerial teams, start-up projects and innovative SMEs have enabled her to develop skills in coaching and leadership.

Nathalie is a consultant, coach, facilitator and instructor, working in France and overseas for private sector firms in a multicultural context. Her clients come from the ICT, digital, industrial, innovative services, infrastructures and consultancy sectors. Nathalie is passionate about helping individuals, teams and organisations through change and transformation.

In a VUCA world, people need not only leadership, team cohesion and coaching in change culture, but also the ability to renew themselves.



# NATHALIE WATTS

---

**FORMATRICE**

**MOBILITÉ INTERNATIONALE**

**INDUSTRIE, SCES INNOVANTS**

Nathalie est Core Associée et Responsable du Contenu et de la Connaissance chez TPC Leadership France. Elle est formée au métier de Coach de personnes et d'équipes à travers l'Académie du Coaching et TPC Leadership (Accrédité ICF & EMCC).

Son expérience sur 20 ans de Directions Marketing opérationnelles en environnements cross-culturels, innovants et d'accompagnement stratégique d'équipes dirigeantes ou projet de start-ups et de PME innovantes, lui a permis de développer ses compétences en Coaching et Leadership.

Nathalie est à la fois Consultante, Coach, Facilitatrice, et Formatrice, tant en France, qu'à l'International pour des entreprises du secteur privé, dans un contexte multiculturel. Ses clients sont issus des NTIC, du digital, de l'industrie, des services innovants, Infrastructures et du Conseil. Nathalie est passionnée par l'accompagnement des personnes, équipes et organisations en transition et en transformation.

Dans un monde VUCA celles-ci ont non seulement besoin de leadership, de cohésion d'équipe et d'une culture de changement, mais aussi d'une capacité à renaître à nouveau.