

Corinne a une expérience de douze ans en cabinet de management chez **Arthur D. Little, Cap Gemini et Hudson** où elle a pu accompagner des équipes et des managers dans des projets de professionnalisation métier, IPO ou adaptation suite à une fusion-acquisition. Puis elle a exercé cinq ans la fonction de **Directrice du développement RH et diversité** à l'OCDE, où elle a mis en place le coaching et la revue des talents comme levier d'évolution de la culture managériale. Corinne accompagne depuis 2008 comme **Executive Coach** des experts, managers et dirigeants. Ses accompagnements ont pour objectif d'insuffler une dynamique d'évolution : plus grandes responsabilités y compris managériales, prise de poste dirigeant, ajustement ou prise de fonction dans une nouvelle organisation. Corinne est membre accréditée ICF, Fédération Internationale de Coaching. Corinne possède la **double nationalité française et australienne**. Elle accompagne ses clients en anglais et en français.